



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามหาสารคาม



Wangyaosuksawit School



ประกาศโรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลัง

มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการ การวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประยุท ธ์ศาสตรชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๘ คน การสรรหาในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีมีเกณฑ์มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

ครูที่เข้ารับการพัฒ นาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปีพบว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละของครูที่ เข้ารับการ อบรมและพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ๗๐ ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์มีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ครูที่มีความรู้ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

และการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี มีค่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถ พัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี ได้เทียบกับเป้าที่ วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรใน โอกาสต่าง เช่น การแสดงความยินดีเนื่องในสำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทย ฐานะสูงขึ้น การมอบของ เยี่ยมเมื่อบุคลากรเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่งและได้รับ สิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียม

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการ ทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาววรรณิภา ดีแก่นทราย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์

1.2 ข้อมูลบุคลากรของสถานศึกษา

1) จำนวนบุคลากร

บุคลากร	ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	พนักงาน ราชการ	ครูอัตราจ้าง	เจ้าหน้าที่อื่นๆ
ปีการศึกษา 2567	1	9	2	1	4

2) วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร

บุคลากร	จำนวน		
	ชาย	หญิง	รวม
ปริญญาเอก	-	-	-
ปริญญาโท	1	6	7
ปริญญาตรี	4	4	9
วุฒิการศึกษาอื่น	2	0	2
รวม	7	9	17

3) สาขาวิชาที่จบการศึกษาและภาระงานสอน

สาขาวิชา	จำนวน (คน)	ภาระงานสอนเฉลี่ย (ชม./สัปดาห์)
1. บริหารการศึกษา	1	5
2. คณิตศาสตร์	2	20
3. วิทยาศาสตร์	2	30
4. ภาษาไทย	1	20
5. ภาษาอังกฤษ	1	20
6. สังคมศึกษา	1	20
7. การงานอาชีพ	1	20
8. คอมพิวเตอร์	-	-
9. ศิลปะ	-	20
10. ดนตรี	1	20
11. พลศึกษาและสุขศึกษา	2	20
12. เทคโนโลยี	1	20
รวม	13	

4) วิจัยฐานะของบุคลากร

วิทยฐานะ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
1. คศ. 4	-	
2. คศ. 3	5	
3. คศ. 2	2	
4. คศ. 1	2	
5. ครูผู้ช่วย	1	
รวม	10	

ระดับ ชั้นเรียน	จำนวน ห้อง	เพศ		รวม
		ชาย	หญิง	
ม.1	1	10	8	18
ม.2	1	12	6	18
ม.3	1	6	4	10
รวม	3	28	18	46
ม.4	1	6	4	10
ม.5	1	6	-	6
ม.6	1	8	3	11
รวม	3	20	7	27
รวมทั้งหมด	6	48	25	73

1.4 ข้อมูลด้านงบประมาณ

ประเภทงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2568
เงินอุดหนุนรายหัว	378,776
เงินงบประมาณกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	75,379
เงินรายได้ของสถานศึกษา	35,628.20
งบอื่น ๆ	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	489,423.20

รายงานการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๑. นางบุญส่ง แสนภักดี

ที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
๑	๘ พ.ย. ๒๕๖๗	เข้าร่วมโครงการรับทุนการศึกษา ช่วยเหลือนักเรียนหญิงยากจน	ศาลากลางจังหวัด มหาสารคาม	กระทรวงพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	หนังสือราชการ
๒	๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗	ประชุมครูแนะแนวโครงการ เตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน กิจกรรมสร้างเครือข่ายการเรียนรู้	สพม.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๓	๑๔ ก.พ. ๒๕๖๘	เข้าร่วมการฝึกภาคสนาม นักศึกษาวิชาทหาร	มทบ ๒๖	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๔	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๘	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู ด้านสุขภาพจิตวัยรุ่น	โรงเรียนผดุงนารี	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๕	๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา หลักสูตรและการจัดการเรียนรู้	สพม.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๖	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๘	การขับเคลื่อนงานสวน พฤกษศาสตร์	โรงเรียนบ้านบรบือ	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๗	๗ พ.ค. ๒๕๖๘	อบรมโครงการยกระดับคุณภาพ การศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	มรภ.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ

๒. นางอริศรา ภูคำกอง

ที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
๑	๑๓ พ.ย. ๒๕๖๗	ประชุมการพัฒนาระบบจัดเก็บ ผลการพัฒนาคุณภาพของ ผู้เรียน	สพม. มหาสารคาม	สพม. มหาสารคาม	หนังสือ ราชการ
๒	๑๗ ธ.ค.๒๕๖๗	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะครูด้านการวัดและ ประเมินผลในชั้นเรียน	สพม. มหาสารคาม	สพม. มหาสารคาม	หนังสือ ราชการ
๓	๘ ม.ค. ๒๕๖๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแล ระบบโปรแกรมการจัดการ แข่งขันงานศิลปหัตถกรรม นักเรียน ครั้งที่ ๗๒	สพม. มหาสารคาม	สพม. มหาสารคาม	หนังสือ ราชการ
๔	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะครูในการใช้ Board game	สพม. มหาสารคาม	สพม. มหาสารคาม	เกียรติบัตร
๕	๗ พ.ค.๒๕๖๘	อบรมโครงการยกระดับคุณภาพ การศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	มรภ. มหาสารคาม	สพม. มหาสารคาม	เกียรติบัตร

๓. นางสาวรัฐชญา แก้วสุวรรณ

ที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
๑	๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗	ประชุมการพัฒนาระบบจัดเก็บผล การพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน	สพม.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๒	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘	ประชุมวางแผนงานดำเนินการ ป้องกันเฝ้าระวังและติดตาม นักเรียน	สพม.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๓	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถ นะครูในการใช้ Board game	สพม.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	เกียรติบัตร

๔. นางสาวดลนภา เพชรทอง

ที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
๑	๑๓ ม.ค. ๒๕๖๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการสถานศึกษาสีขาวฯ	สพม.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๒	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีวิธีการฯ	โรงเรียนโกสุมวิทยาสรรค์	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๓	๕ มี.ค.๒๕๖๘	เข้าร่วมกิจกรรมมอบผ้าพันคอจิตอาสาพระราชทาน	โรงเรียนอนุบาลมหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๔	๑๔ พ.ค.๒๕๖๘	ประชุมพัฒนาสมรรถนะครูในการจัดการเรียนรู้ด้วยโครงงานฐานวิจัยฯ	สพม.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ

๕. นายสรายุทธ บุพโต

ที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
๑	๒๗ ม.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ม.ค.๒๕๖๘	เข้ารับการฝึกภาคสนามนักศึกษาวิชาทหาร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗	มณฑลทหารบกที่ ๒๖	หน่วยฝึกนักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกที่ ๒๖	หนังสือราชการ
๒	๗ พ.ค.๒๕๖๘	อบรมโครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	มรภ.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๓	๓๐ พ.ค.๒๕๖๘	การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาโรงเรียนขนาดเล็ก	สพม.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๔	๔ มิ.ย. ๒๕๖๘	ประชุมการรับสมัครเป็นนักศึกษาวิชาทหาร	มรภ.มหาสารคาม	มณฑลทหารบกที่ ๒๖	หนังสือราชการ

๖.นางณัฐณิชา เพชรจ้อง

ที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
๑	๒ มี.ค.๒๕๖๘	เข้าร่วมการทดสอบทาง การศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานฯ	โรงเรียนเขาไร่ ศึกษา	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๒	๗ พ.ค.๒๕๖๘	อบรมโครงการยกระดับคุณภาพ การศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	มรภ.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๓	๑๖ มิ.ย.๒๕๖๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนว ทางการประเมินและเตรียม ความพร้อมการประเมินฯ ITA	สพม.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ

๗. นางสาวปิยรัตน์ จิตบุตร

ที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
๑	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๘	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู ด้านสุขภาพจิตวัยรุ่น	โรงเรียนผดุงนารี	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๒	๗ พ.ค. ๒๕๖๘	อบรมโครงการยกระดับคุณภาพ การศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	มรภ.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	เกียรติบัตร
๓	๒๖ พ.ค. ๒๕๖๘	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ นักเรียนด้วยโปรแกรมระบบดูแล ช่วยเหลือนักเรียน	สพม.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือ ราชการ

๘. นางลัดดาวัลย์ ไชยรินทร์

ที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
๑	๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา หลักสูตรและการจัดการเรียนรู้	สพม.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๒	๗ พ.ค. ๒๕๖๘	อบรมโครงการยกระดับคุณภาพ การศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	มรภ.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ
๓	๔ มิ.ย. ๒๕๖๘	อบรมหลักสูตรด้านทุจริต	สพม.มหาสารคาม	สพม.มหาสารคาม	หนังสือราชการ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านความมั่นคง
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลักษณะโครงการ (✓) โครงการใหม่)) โครงการต่อเนื่อง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายพุทธพงษ์ สุวรรณโสภณ

ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ

๑.หลักการและเหตุผล .

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ในการ ปฏิรูปงบประมาณวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ .ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมี ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ ประชาชน เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและ โครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการ พัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ .ศ.พ)๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ .ศ.พ)๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจาก ภัยการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงาน การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคตได้ ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา จึง ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในกรวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติโดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการ เป็นพลเมืองที่ดี มี วัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุก ระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการ "ปลูก" และ "ปลูก" จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรม สุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวมมีความละเอียดต่อ การกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์ สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษา ด้านทุจริตศึกษาเพื่อปฏิรูป "พลเมืองไทยในอนาคต" ให้มีความเป็นพลเมือง เต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมี ระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม ตระหนักในความสำคัญของการ เตรียมการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติ และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อ ร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุก ภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษาเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนในสังกัดโรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม
๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของโรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม
๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของโรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคามให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต)Output)

๑. โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคามมีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. ผู้บริหารและครู เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับ การปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
๓. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๗๔ คน มีการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมต้าน ทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม เข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน)Integrity and Transparency Assessment: ITA) และนำแนวทางข้อเสนอแนะ ที่ได้จากการประเมินมาใช้ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์)Outcome)

๑. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน)Integrity and Transparency Assessment: ITA) และมีการปรับปรุง หรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๔กิจกรรมและการ .ดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมวางแผน	มิถุนายน ๖๘	งานแผนงานและนโยบาย โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการ/ ดำเนินงาน	กรกฎาคม ๖๘	
๓	ดำเนินกิจกรรม	กรกฎาคม- กันยายน๖๘	
๔	ประเมินผล สรุปผล รายงานการ ปฏิบัติงาน	กันยายน ๖๘	
๕	คณะทำงานประชุมปรึกษา วางแผนใน การปรับปรุงพัฒนา	กันยายน ๖๘	

๕งบประมาณ .

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๖รายละเอียดการใช้งบประมาณ .

กิจกรรมและค่าใช้จ่าย การใช้งบประมาณ	เงินงบประมาณ (บาท)				เงินนอกงบประมาณ (บาท) รวม (บาท(
	ตอบ แทน	ใช้ สอย	วัสดุ	รวม	

กิจกรรมที่ ๑ - ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตและ การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๘ คน	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ - การประชุมเตรียมความพร้อมการ ตอบ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปี ๒๕๖๗ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนว ทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน วิทยาลัยการอาชีพ - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนวั ยการอาชีพ จังหวัดมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๓ - ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้าง ความรับรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ ข้าราชการปรับฐานความคิดบุคลากร/ ให้ สามารถแยกแยะหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๔ - ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อ สาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิต สาธารณะ	-	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๕ - สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนว สร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และ กระตุ้นให้ประชาชน รู้สึก ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการ ทุจริต	-	-	-	-	-	-

กิจกรรมที่ ๖ - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---

๗.ระยะเวลาการใช้งานประมาณ

ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗-๓๑ ธ.ค.๖๗)		ไตรมาสที่ ๒ (๑ ม.ค.๖๘-๓๑ มี.ค.๖๘)		ไตรมาสที่ ๓ (๑ เม.ย.๖๘-๓๐ มิ.ย.๖๘)		ไตรมาสที่ ๔ (๑ ก.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘)	
งบประมาณ	ระดม	งบประมาณ	ระดม	งบประมาณ	ระดม	งบประมาณ	ระดม
						๕,๐๐๐	

๘.การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงผลผลิต)Output) ๑. โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ร้อยละ ๘๕ ของครูและนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้การสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ๓.ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ . จังหวัดมหาสารคาม เข้าร่วม กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน)Integrity and Transparency Assessment: ITA) และนำ แนวทาง ข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมินมาใช้ ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความ	แบบประเมิน	การประเมินผล

โปร่งใสในการดำเนินงาน		
เชิงผลลัพธ์)Outcome) ๑. ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาทุกคน และนักเรียนร้อยละ ๘๕ โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน)Integrity and Transparency Assessment: ITA) และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	แบบประเมิน	แบบประเมิน

๘ผลที่คาดว่าจะได้รับ .

๑. นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม มีการดำเนินงานตามภารกิจอย่าง โปร่งใส มี . กลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
- ๓ คะแนนการประเมิน .ITA การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม)Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพิ่มสูงขึ้น
- ๔ นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา .โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๕โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ จังหวัดมหาสารคาม มีการดำเนินงานตามภารกิจอย่าง โปร่งใส มี . กลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

ผู้รับผิดชอบโครงการ



พุทพงษ์ สุวรรณโสภา
(นายพุทพงษ์ สุวรรณโสภา)
ครูชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ

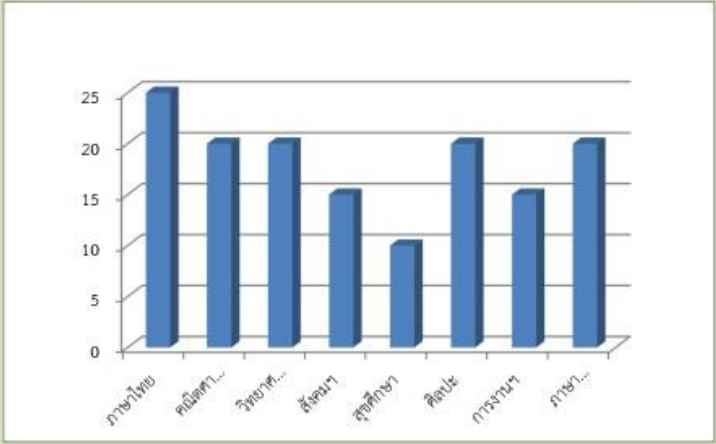
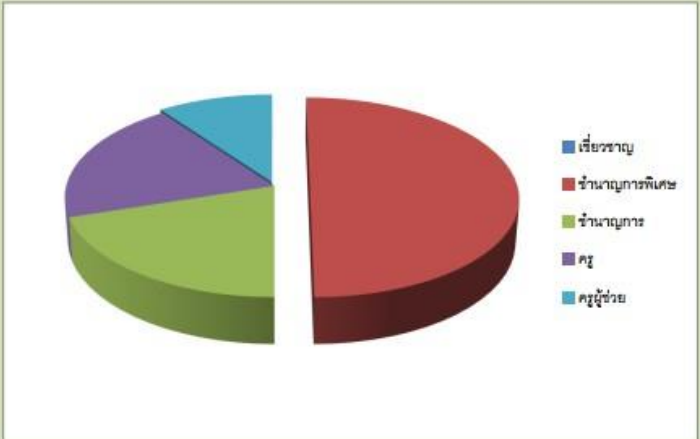


ลงชื่อ

(นางสาววรรณิภา ดีแก่นทราย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวังยาวศึกษา

2.8 สถานศึกษามีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ปลอดภัยต่อผู้เรียนและทำให้เกิดสุขภาวะที่ดี

วิธีการพัฒนา	ผลการพัฒนา																		
1.การพัฒนาครู บุคลากร ทาง การศึกษา โดยการ อบรม/ สัมมนาและ การศึกษาดูงาน	การเข้ารับการพัฒนาดตนเองของบุคลากร ชั่วโมงเฉลี่ย/คน  <table border="1"> <caption>ข้อมูลจากกราฟแท่ง: ชั่วโมงเฉลี่ย/คน</caption> <thead> <tr> <th>สาขาวิชา</th> <th>ชั่วโมงเฉลี่ย/คน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ภาษาไทย</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>คณิตศาสตร์</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>วิทยาศาสตร์</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>สังคมศึกษา</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>สุขศึกษา</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>ศิลปะ</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>การงานอาชีพ</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>ภาษาต่างประเทศ</td> <td>21</td> </tr> </tbody> </table>	สาขาวิชา	ชั่วโมงเฉลี่ย/คน	ภาษาไทย	25	คณิตศาสตร์	21	วิทยาศาสตร์	21	สังคมศึกษา	16	สุขศึกษา	11	ศิลปะ	21	การงานอาชีพ	16	ภาษาต่างประเทศ	21
สาขาวิชา	ชั่วโมงเฉลี่ย/คน																		
ภาษาไทย	25																		
คณิตศาสตร์	21																		
วิทยาศาสตร์	21																		
สังคมศึกษา	16																		
สุขศึกษา	11																		
ศิลปะ	21																		
การงานอาชีพ	16																		
ภาษาต่างประเทศ	21																		
2. วิทยฐานะ ของ บุคลากร จากการ ดำเนินงาน พัฒนาดตนเอง ของบุคลากร ตามความ สามารถและ ความเหมาะสม อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ บุคลากรได้รับ การเลื่อนวิทย ฐานะ ซึ่งเป็น การยืนยันระดับ ความสามารถ ในการพัฒนา ตนเอง	แผนภาพแสดงวิทยฐานะของบุคลากร โรงเรียนวังยาวศึกษาวิทย์ ปีการศึกษา 2566  <table border="1"> <caption>ข้อมูลจากแผนภาพวงกลม: วิทยฐานะของบุคลากร</caption> <thead> <tr> <th>วิทยฐานะ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เชี่ยวชาญ</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>จำนวนการพิเศษ</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>จำนวนภาวะ</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ครู</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ครูผู้ช่วย</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	วิทยฐานะ	จำนวน	เชี่ยวชาญ	1	จำนวนการพิเศษ	1	จำนวนภาวะ	1	ครู	1	ครูผู้ช่วย	1						
วิทยฐานะ	จำนวน																		
เชี่ยวชาญ	1																		
จำนวนการพิเศษ	1																		
จำนวนภาวะ	1																		
ครู	1																		
ครูผู้ช่วย	1																		

ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี